



Detta är en svensk sammanfattad översättning av Beowulf Mining plc's engelska pressmeddelande daterat 8 juli 2022, vilket kan läsas i sin helhet på <https://beowulfmining.com/investors/announcements/>. Om tolkningsfrågor uppstår gäller det engelska pressmeddelandet. Denna information är sådan information som anses utgöra insiderinformation som bolaget är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning ("MAR") (EU) No. 596/2014, vilken är införlivad i brittisk lagstiftning genom European Union (Withdrawal) Act 2018. Genom publicering av detta pressmeddelande anses denna insiderinformation vara publik.

8 juli 2022

Beowulf Mining plc

("Beowulf" eller "Bolaget")

Långsiktigt incitamentsprogram och tilldelning av optioner

Beowulf (AIM: BEM; Spotlight: BEO) meddelar att styrelsen har godkänt implementeringen av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram tillgängligt för berättigade anställda i Bolaget ("LTIP" eller "Programmet").

Vid upprättandet av LTIP har företagets ersättningskommitté tagit in råd från ett ledande oberoende konsultföretag som specialiserat sig på planering, design och implementering av affärsdrivna löne- och belöningsstrategier i följande frågor: identifiering av jämförbara företag för lönebenchmarking; samla in, analysera och presentera data om chefsersättningar i jämförbara företag; och hjälpa till med utvecklingen av Programmet.

Bolagets ersättningspolicy är utformad för att behålla och uppmuntra nyckelpersoner. Med tanke på bolagets historik har tilldelningen av optioner hittills hanterats ad hoc. Efter det positiva beslutet med avseende på Kallaks exploateringskoncession, kommer Bolagets ersättningspolicyer framgent att utvecklas på systematisk basis och matchas till prestationsmål, såsom att uppnå viktiga affärsmilstolpar och ESG-mål.

Nyckelparametrarna för LTIP summeras nedan:

- Berättigade anställda kan tilldelas aktier i form av aktieoptioner efter beslut av bolagets ersättningskommitté. Ersättningskommittén kan fastställa de specifika intjänandevillkoren för individuella utmärkelser, inklusive intjänandeperiod, lösenpris, utgångsdatum och eventuella prestationsvillkor som de bedömer vara rimliga.
- Det totala antalet optioner under tilldelning kommer inte att överstiga 10 procent av Bolagets emitterade aktiekapital vid tilldelningsdagen.
- Intjänande av tilldelning kan ske tidigare än den tilldelades intjänandedatum om innehavaren slutar sin anställning på goda villkor som anges i LTIP, om det anses lämpligt av ersättningskommittén, eller vid en förändring av kontrollen över företaget.

Initial tilldelning av aktieoptioner under Programmet

Följande tabell visar den första tilldelningen av optioner som tilldelats enligt LTIP till vissa styrelseledamöter och ledande befattningshavare:

	Position	Antal tilldelade optioner	Optioner som innehas
Kurt Budge	CEO	9,500,000	12,999,999
Rasmus Blomqvist	MD Grafintec	3,500,000	5,500,000
Chris Davies	Non-Executive Director	2,000,000	4,500,000
Ulla Sandborgh	CEO Jokkmokk Iron	5,000,000	5,000,000

Utöver ovanstående har 750 000 aktieoptioner tilldelats vissa andra anställda i Bolaget.

Ovanstående aktieoptioner kan utnyttjas till ett pris av 5,25 pence per aktie, vilket är medelvärdet för avsluten i aktien per den 7 juli 2022. Aktieoptionerna intjänas under tre år, i tre lika stora proportioner, en tredjedel vid varje efterföljande årsdag av dagen för beviljandet. Aktieoptionerna är giltiga i 10 år från tilldelningsdatum.

Den initiala tilldelningen av optioner är totalt 23 250 000 aktier à 1 pence vardera i Bolagets kapital ("Aktieoptioner"), vilket motsvarar cirka 2,8 procent av det emitterade aktiekapitalet.

Bonusoptioner

Utöver LTIP-tilldelningen har Kurt Budge tilldelats ytterligare 2 500 000 bonusoptioner ("Bonusoptioner") efter det positiva beslutet avseende Kallak Exploateringskoncession. Bonusoptionerna har en nominell lösenkostnad och är fullt intjänade vid tilldelningsdagen. Bonusoptionerna är giltiga i 10 år från tilldelningsdatumet.

Efter tilldelningen av aktieoptioner och bonusoptioner kommer det att finnas 32 499 999 aktier om 1 pence vardera i bolaget som optioner till styrelseledamöter, ledande befattningshavare och anställda i bolaget, vilket motsvarar 3,9 procent av det befintliga emitterade aktiekapitalet i bolaget.

Transaktioner med närstående

Kurt Budge och Christopher Davies är styrelseledamöter i Beowulf och Rasmus Blomqvist är styrelseledamot i ett dotterbolag till Beowulf, Grafintec Oy, och betraktas därför som närstående parter enligt definitionen av AIM-reglerna för bolag ("AIM-reglerna"). Tilldelningen av aktieoptioner och bonusoptioner till var och en av dem i tillämpliga fall behandlas som en transaktion med närstående i enlighet med regel 13 i AIM-reglerna. Sven Otto Littorin, som är oberoende styrelseledamot i enlighet med regel 13, anser, efter att ha samrått med bolagets nominerade rådgivare, SP Angel Corporate Finance LLP, att villkoren för transaktionen med närstående är rättvisa och rimliga i den mån aktieägarna i bolaget är berörda.

För ytterligare information:

Beowulf Mining plc

Kurt Budge, Chief Executive Officer

Tel: +44 (0) 20 7583 8304

SP Angel

(Nominated Adviser & Broker)

Ewan Leggat / Stuart Gledhill / Adam Cowl

Tel: +44 (0) 20 3470 0470

BlytheRay

Tim Blythe / Megan Ray

Tel: +44 (0) 20 7138 3204